

Transformer les données sociales de la BDESE en outil stratégique du CSE



LES OBJECTIFS

- Identifier les sources de données et d'information relatives à la situation sociale de l'entreprise
- Comprendre les mécanismes des différents champs de données (emploi, rémunération, santé sécurité au travail, conditions de travail, formation, relations professionnelles ; activités sociales)
- Construire des axes de problématique à partir des données et les traiter
- Engager les démarches nécessaires dans le cadre de la consultation sur la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi



LES MODALITES

- Prérequis : aucun
- Public : les représentants du personnel
- Durée : 1 jour (7h)
- Intervenant : expert en politique sociale, conditions de travail et emploi
- Formation : inter ou intra entreprise
- Tarif : nous consulter
- Accès PMR



UNE QUESTION ?

Contactez notre assistante administrative et commerciale, Magali Boullon

Au 07 62 69 34 17
m.boullon@actice.eu

Introduction – Inclusion : présentation du module et des participants, introduction thématique, recueil des attentes

Méthodes/outils pédagogiques : évaluation en amont, jeux brise-glace

Comprendre les données sociales de l'entreprise : Pourquoi ? Comment ?

- Acquérir les principaux repères historiques pour situer les enjeux de l'accès à l'information et aux données ;
- Situer le traitement des données sociales dans le cadre de la consultation du CSE sur la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi ;
- Situer les différents domaines de données et identifier leurs interactions : emploi, rémunération ;
- Identifier les sources de données internes et externes ;

Utiliser les données sociales et construire des axes de problématique

- Pratiquer l'analyse des données relatives à l'emploi : genre, catégorie socio-professionnelle, contrat, classification, balance des entrées et sorties, promotions, chômage, handicap, absentéisme, etc.
- Pratiquer l'analyse des rémunérations : masse salariale, salaires de base ; primes, grille des rémunérations, avantages sociaux, intéressement et participation, etc.
- Pratiquer l'analyse des indicateurs en santé sécurité et conditions de travail : accident de travail, accident de trajet, maladie professionnelle, cotisation, incapacités permanentes, dépenses et investissements ;
- Pratiquer l'analyse des indicateurs relatifs aux conditions de travail : horaires, temps de travail, organisation du travail, conditions physiques de travail, médecine du travail ;
- Pratiquer l'analyse de la politique de formation : nombre de formations, types de formation, nombre de stagiaires, accès à la formation par catégorie, apprentissage ;
- Savoir construire des relations professionnelles équilibrées ;
- Croiser les analyses de données ;

Construire une stratégie dans le cadre de la consultation sur la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi

- Identifier les axes de problématique à partir des analyses linéaires et croisées des données sociales ;
- Identifier les besoins ;
- Construire une stratégie pour apporter des réponses aux besoins identifiés ;
- Inscrire la consultation du CSE sur la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi dans le cadre de cette stratégie ;
- Assurer le suivi et l'actualisation des indicateurs et des données sociales ;

Conclusion – Évaluation- Déclulsion

Méthodes/outils pédagogiques : évaluation à chaud